



Notre politique

13/12/2022

Pour faire face aux enjeux des années 2023 et 2024 :

- La situation économique tendue
 - *Objectif : Garder une rentabilité > 6% CA*
- La crise énergétique
 - *Objectif : réduire la consommation de 10% et évaluer les solutions alternatives*
- Les recrutements de personnel de plus en plus difficiles
 - *Objectif : un taux d'intérimaires <15% de l'effectif*
- Les exigences qualité et environnementales toujours plus fortes
 - *Objectif : 50% NC environnement et réduction de 50% des NC qualité*
- L'importance des conditions de travail pour attirer et fidéliser le personnel
 - *Objectif : 50% de réduction des AT pour TMS*
- Le renouvellement de notre équipe de management

Nous devons dès maintenant nous préparer et anticiper.

Pour cela, dès janvier 2023, nous adaptons notre organisation pour répondre à ces enjeux :

- En donnant plus de moyens à la Qualité pour se recentrer sur les analyses et la résolution des non conformités internes ou externes. L'objectif est de renforcer l'expertise sur le terrain, et de résoudre les problèmes de façon rapide et concrète. Pour cela la fonction qualité est renforcée.
- En accélérant notre démarche d'amélioration continue. Nous devons augmenter notre niveau d'exigence, en particulier dans les domaines du 5S, de la sécurité et des conditions de travail dont l'amélioration est un facteur clef de notre performance voire de notre survie. Nous créons un poste de responsable amélioration continue et sécurité.
- En augmentant le niveau d'autonomie et de responsabilité de notre management. Nous renforçons le rôle de la revue de direction trimestrielle à laquelle participeront les responsables des processus maintenance et les travaux neufs, méthodes et l'amélioration continue /sécurité. L'objectif est de créer une structure de management plus horizontale et plus impliquée dans les orientations stratégiques de l'entreprise.
- En mettant en route une station d'épuration performante au 1^{er} octobre 2023.

L'objectif de cette organisation est d'aider les équipes opérationnelles, production et logistique, pour satisfaire nos clients dans les meilleures conditions de travail et de performance, dans le respect des normes environnementales.

Je m'engage à donner les moyens nécessaires à l'atteinte des objectifs que nous nous sommes fixés, qui seront suivis et révisés au cours des revues de direction.

Je désigne le responsable Qualité / Environnement comme représentant de la direction afin de veiller à l'application du système de management.

Jean-François COTEL

Président Directeur Général