

Pour faire face aux enjeux des années 2025 et 2026 :

- La situation économique tendue
  - *Objectif : Garder une rentabilité > 6% CA*
- Les coûts énergétiques
  - *Objectif : réduire la consommation de 10%*
- Les recrutements de personnel de plus en plus difficiles
  - *Objectif : un taux d'intérimaires <10% de l'effectif*
- Les exigences qualité et environnementales toujours plus fortes
  - *Objectif : réduction de 50% des NC qualité et des NC environnement*
- L'importance des conditions de travail pour attirer et fidéliser le personnel
  - *Objectif : maintien d'un taux de fréquence des AT inférieur à 30*
- Le renouvellement de notre équipe de management

Pour cela nous adaptons en permanence notre organisation pour anticiper et répondre à ces enjeux :

- En mettant en place et en pilotant de façon serrée un plan de réduction des coûts de production.
- En diversifiant notre activité vers d'autres clients et marchés, en particulier en développant le multi-teinte sur la ligne poudre
- En accentuant le travail Qualité sur le terrain, pour résoudre les problèmes et former les opérateurs aux bonnes pratiques.
- En développant la polyvalence dans les ateliers en particulier au niveau des postes clefs.
- En poursuivant notre politique d'amélioration continue, sans relâche, pilier commun à tous nos processus.
- En créant un processus « Energie » séparé et en mettant en place un référent Energie
- En travaillant sur les pistes de réduction de nos déchets, rejets et consommation d'eau
- En continuant la transformation de notre management vers plus de responsabilité et d'autonomie.

L'objectif de cette organisation est d'aider les équipes opérationnelles, production et logistique, pour satisfaire nos clients dans les meilleures conditions de travail et de performance, dans le respect des normes environnementales.

*Je m'engage à donner les moyens nécessaires à l'atteinte des objectifs que nous nous sommes fixés, qui seront suivis et révisés au cours des revues de direction.*

*Je désigne le responsable Qualité / Environnement comme représentant de la direction afin de veiller à l'application du système de management.*

*Jean-François COTEL*

*Président Directeur Général*